

日建设计·上海
NIKKEN SHANGHAI

日建设计·上海 20
NIKKEN SHANGHAI th Anniversary

2006
—
2026

二十周年纪念 YEARBOOK

NIKKEN SHANGHAI

2006-2026



20TH

2006
|
2026

二十周年纪念
YEARBOOK

WORK'S MAP

规划 ● 建筑 ●



Foreword

卷首语

廿载筑人，向新共生
——日建设计上海成立二十周年纪念寄语

尊敬的各位客户、合作伙伴，各位日建上海的同仁，今年，我们共同迎来日建设计上海成立二十周年的重要时刻。

回望二十载，日建上海从一支小小的现地营业支援团队，逐步成长为一股深耕本土、连接中日的前沿设计力量。我们的设计队伍也从少数精英骨干，成长为由本土优秀设计师组成的实践探索性综合团队；我们不只是把海外的理念带入中国，而是立足中国城市的需求，探索适配中国语境下的建筑与城市的营造方法论，在实践中沉淀出了高精尖品质、人本 TOD、“共有性城市 (Commons City) 以及绿色低碳、科技自然 (Techno-Nature) 等一系列的理论性思考，并经历了中国城市从高速开发走向品质更新的验证过程。

日建设计在上海的发展可以追溯到 1993 年金茂大厦的国际竞赛，之后由横谷英之带领的总部设计团队先后赢得了上海中银大厦、上海信息枢纽大楼、上海花旗集团大厦等多个重大国际竞赛，这些优秀的设计理念、精工品质，以及超高层项目的陆续竣工，为之后 2006 年总部决定在上海成立现地法人奠定了基础。二十年前，我们带着日建百年的设计经验，用综合技术和尖端品质开始扎根上海；二十年间，特别是在中分毅元副社长倡导的海外市场全面整合战略的指导下，日建上海的业务从陆家嘴的上海太平金融大厦、福州江滨大楼等单体项目实践，逐步拓展到宁波东部金融中心、杭州绿地中心等综合街区开发，再到上海徐汇绿地缤纷城、上海徐汇万科中心三期等 TOD 大型绿色综合体。近年以 JIC 静投中心、南京西路区域开发、字节跳动厦门办公楼项目以及正在进行的苏州东站等项目为代表，标志着日建上海顺应时代，向城市有机更新、可持续生态开发、公共空间营造等多元赛道的转型发展。

二十年所有成果，离不开一路同行的各方的大力支持。衷心感谢信任我们的客户，愿意把他们的梦想托付给我们；感谢本地设计院合作伙伴，跨专业协同、攻坚克难，共同将图纸落地成为一道道真实的城市风景线；感谢一代代日建总部的出向者和孙刚、董光华、杜芳等日建上海创业期的前辈们的无私奉献，帮助公司从无到有、历渡难关，为我们有今天的发展夯实了基盘；最后要感谢日建上海所有现在和曾经的员工伙伴们，从设计骨干到项目管理、市场开拓及总务支撑团队，大家齐心协力，在一次次方案研讨、现场服务之中坚守品质，以专业匠心，共同成就了一个接一个的优秀作品，构筑起了行业一流的企业品牌。

站在当下行业转型的节点，日建上海正按照大松敦社长提出的新的市场方针，在不断摸索着自我的定位。我们既是日建全球布局中对接中国市场的前沿窗口，更是解决本土城市和环境课题的综合实践者。未来我们将持续聚焦三大方向：一是利用现有的领先技术深耕 TOD、城市更新、存量活化、低碳可持续设计等核心赛道；二是持续推动创新设计，把数字化和人工智能新技术融入前期策划、空间设计、性能模拟和品质管理中，力争为更多的企业创新发展提供专业的咨询服务；三是搭建中外设计交流平台，把成熟的城市营造经验本土化，同时将本土的创新实践向海外输出，做好跨文化、跨专业的桥梁。

面对市场的急剧变化，我们坚持“不易流行”的经营方针，不追逐短期规模，坚守品质本源，以长期主义做好有社会价值的设计，促进企业与员工的共生发展。

二十岁，是成熟的标志，更是新的起点。今后，我们期待继续与更多的合作伙伴并肩，持续探索人与建筑、城市、自然的共生理念。不止于建造建筑，而是创造能够滋养人的场所；不止于完成项目，而是持续为城市沉淀长久的价值。愿我们永远保持开放思辨、长期发展的初心，携手共赴下一个二十年的未来之约。



日建设计（上海）咨询有限公司
董事长 陆钟晓



日建设计（上海）咨询有限公司
总经理 郭晓峰

二十年，人を育み、新たな価値とともに歩む
——日建設計上海設立 20 周年記念メッセージ

お客様、パートナーの皆様、そして日建設計上海の社員の皆様。本年、私たちは日建設計上海設立 20 周年という、記念すべき節目を迎えることができました。

この 20 年を振り返りますと、日建設計上海は、小さな現地営業支援チームとしてスタートし、中国市場に着実に中国市場に根を下ろしながら、中国と日本をつなぐ最前線の設計組織へと成長してまいりました。設計チームも、少数の中核メンバーから、優秀な現地設計者を中心とする、実践的かつ総合力を備えた組織へと発展してきました。私たちは、単に海外で培われたの理念を中国へ持ち込むのではなく、中国の都市が抱える課題や社会の変化に向き合い、中国の文脈にふさわしい建築・都市づくりの方法論を模索してまいりました。その実践を通じて、高品質なもののづくり、人を中心とした TOD、「Common City（共有性のある都市）」、グリーン・低炭素、そして Techno-Nature など、さまざまな視点から都市と建築について考察を重ねてきました。中国の都市が、急速な成長を追求する時代から、より豊かで質の高い都市環境を求める時代へと移行する中で、その変化と向き合い、実践と検証を積み重ねてきました。

日建設計の上海における歩みは、1993 年の金茂大廈国際コンペティションにまで遡ります。その後、横谷英之氏率いる本社設計チームは、上海中銀大廈、上海信息大楼、上海花旗集团大廈など、数々の国際コンペティションを勝ち取りました。先進的な理念と高い品質を備えた超高層建築を次々と実現してきたことが、2006 年の上海現地法人設立を決定する大きな礎となりました。20 年前、私たちは、日建設計が 100 年以上にわたり培ってきた設計経験を携え、総合技術力と先進的な品質を強みに、上海での新たな歩みを始めました。そしてこの 20 年、特に中分毅元副社長が提唱した海外市場統合戦略のもとで、私たちの事業領域は大きく広がりました。陸家嘴の上海太平金融大廈や福州江浜ビルといった単体建築から、寧波東部新城金融中心和杭州緑地中心などの複合開発へ、さらに上海徐匯緑地繽紛城や上海徐匯万科中心三期といった TOD 型大規模複合開発へと、その活動の領域を広げてまいりました。近年では、JIC 静投中心、南京西路エリア開発、ByteDance 廈門本社、そして現在進行中の蘇州東駅プロジェクトなどを通じて、都市の有機的な更新、持続可能な地域開発、公共空間の創出など、より多様な分野への展開を進めています。

この 20 年間の成果は、これまで共に歩んでくださった数多くの皆様のご支援とご協力なくして成し得るものではありませんでした。まず、夢や想いを私たちに託してくださったお客様に、心より感謝申し上げます。そして、専門分野の垣根を越えて力を合わせ、数々の課題をともに乗り越えながら、図面に描いた構想を実際の都市風景として実現してくださった現地設計院、協力会社、そしてすべてのパートナーの皆様には、深く御礼申し上げます。また、歴代の本社出向者の皆様、そして孫剛氏、董光華氏、杜芳氏をはじめとする創業期の先輩方の献身的な努力があったからこそ、会社はゼロから歩みを始め、多くの困難を乗り越えながら、今日の発展の基盤を築くことができました。そして何より、現在、そしてこれまで日建設計上海で働いてきたすべての社員の皆様に、心より感謝いたします。設計、プロジェクトマネジメント、市場開拓、管理部門など、それぞれの立場で力を尽くし、数え切れないほどの議論や現場での対応を重ねながら品質を守り続けてきました。その専門性と情熱こそが、一つひとつの優れた作品を生み出し、業界における日建設計上海の信頼とブランドを築いてきた原動力です。

現在、建築・都市開発業界を取り巻く環境は、大きな転換期を迎えています。日建設計上海もまた、大松敦社長が示す新たな市場方針のもと、自らの役割を模索しながら次の時代に向けた歩みを進めています。私たちは、日建設計グループの中国市場における最前線の窓口であると同時に、中国の都市や環境が抱える課題に向き合い、解決に向けて実践する総合的な設計組織でありたいと考えています。これからについて私たちは、主に三つの方向性に注力してまいります。第一に、これまで培ってきた技術力を活かし、TOD、都市更新、既存ストックの活用、低炭素・サステナブルデザインなどの分野をさらに深化させていきます。第二に、デジタル技術や AI を、企画、設計、性能シミュレーション、品質管理などの幅広い領域に積極的に取り入れ、より高度なコンサルティングサービスを通じて、企業の新たな価値創造を支援していきます。第三に、国内外の設計交流プラットフォームを構築し、世界の成熟した都市づくりの知見を中国へ展開するとともに、中国で生まれた新たな実践や知見を海外へと発信し、国や文化、専門分野の垣根を越えた架け橋となることを目指します。

市場環境が大きく変化する中であっても、私たちは「不易流行」の経営理念を大切にしていまいります。短期的な規模の拡大を追い求めるのではなく、品質という私たちの原点を守りながら、長期的な視点で社会的に価値をもたらす設計に取り組み、企業と社員がともに成長し、持続的に発展していける未来を築いていきます。

20 歳という年齢は、成熟の証であると同時に、新たな出発点でもあります。これからも私たちは、より多くのパートナーの皆様とともに、人と建築、都市、自然が共生するあり方を探求し続けます。建築をつくることにとどまらず、人を育む場を創ること。プロジェクトを完成させることだけにとどまらず、都市に持続的な価値を残していくこと。常に開かれた姿勢と探究心を持ち、変化を恐れず、しかし変えてはならないものを大切にしながら、皆様とともに次の 20 年への歩みを進めてまいります。

COMPANY HISTORY TIMELINES

设计主题的演变及未来展望

Year Book
& 出版物



LAB研究

• 综合体 LAB

• WOOD LAB

• TOD LAB

• AI, BIM, 城市更新, 产业, 先端物流, 脱碳, 品控, FUTURE WORK SPACE

● ~2006

● 2010

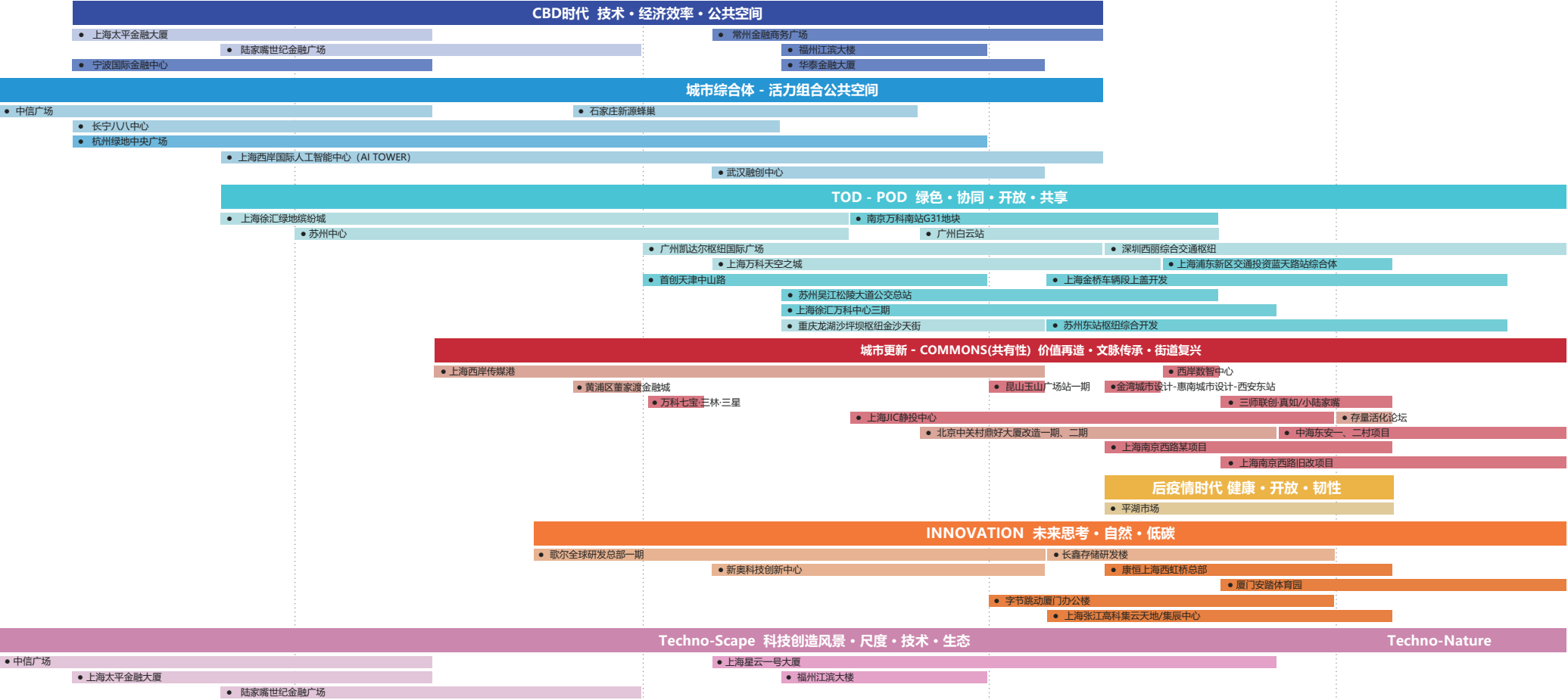
● 2015

● 2020

● 2026~



项目实践



中国30年中重大事件/周期

- 浦东开发开放
- 住房商品化改革
- 中国加入WTO
- 城市建设高速增长
- 全球金融危机
- 基建高速发展
- 上海世博会
- 经济增速换挡, 新常态
- 城镇化, 城市品质提升
- 新冠疫情
- 房地产调整, 存量时代

全球范围内影响中国市场的主要事件

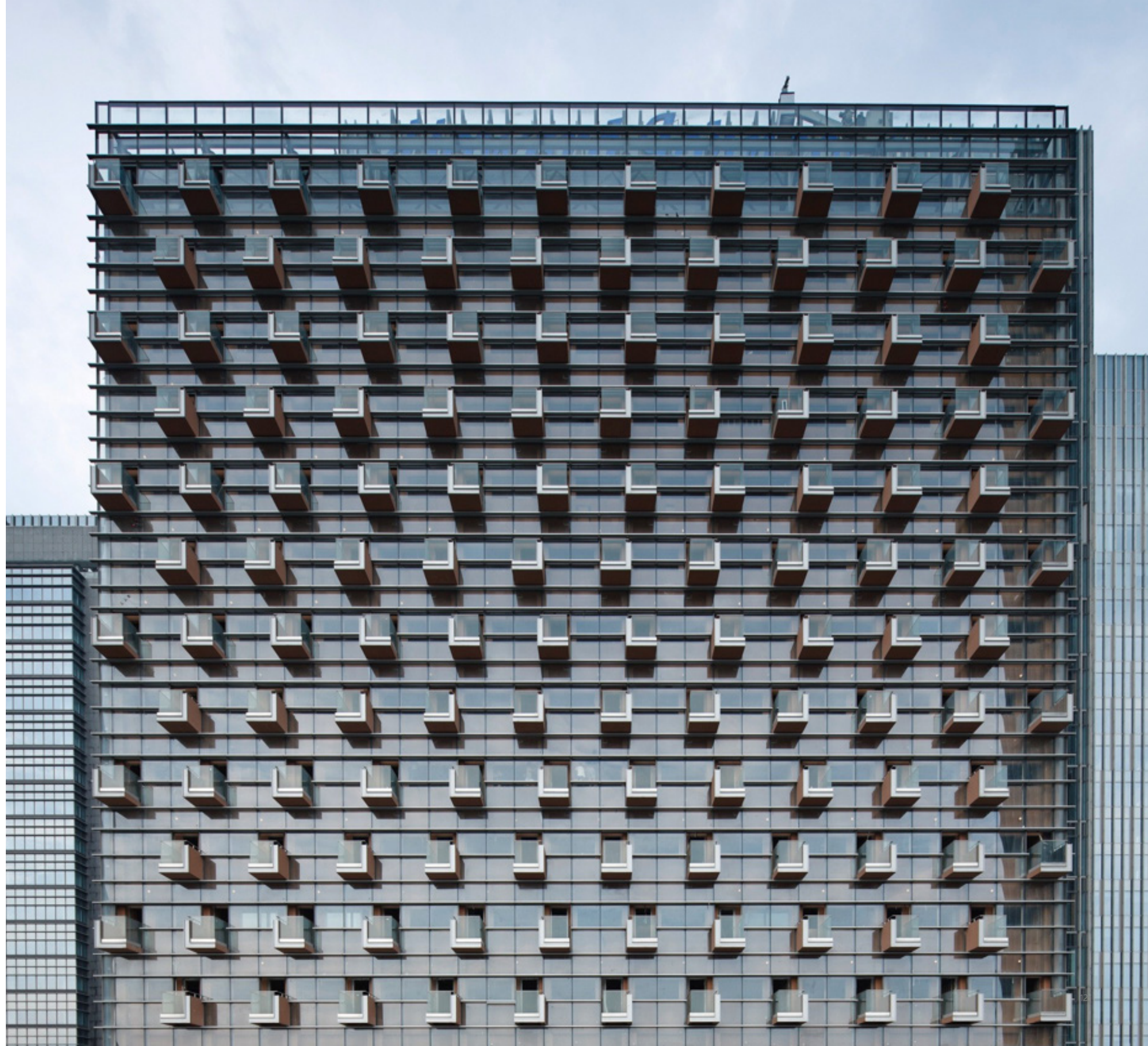
- 全球化加速·数字化起步
- 全球经济上升·国际贸易扩张
- 全球金融危机
- 经济复苏·智慧城市兴起
- 对城市化、低碳转型、环境技术的关注
- 中美贸易摩擦, 世界经济增速放缓
- 新冠疫情扩大
- 脱碳关注扩大
- AI应用加速
- 地缘政治与经济的不确定性



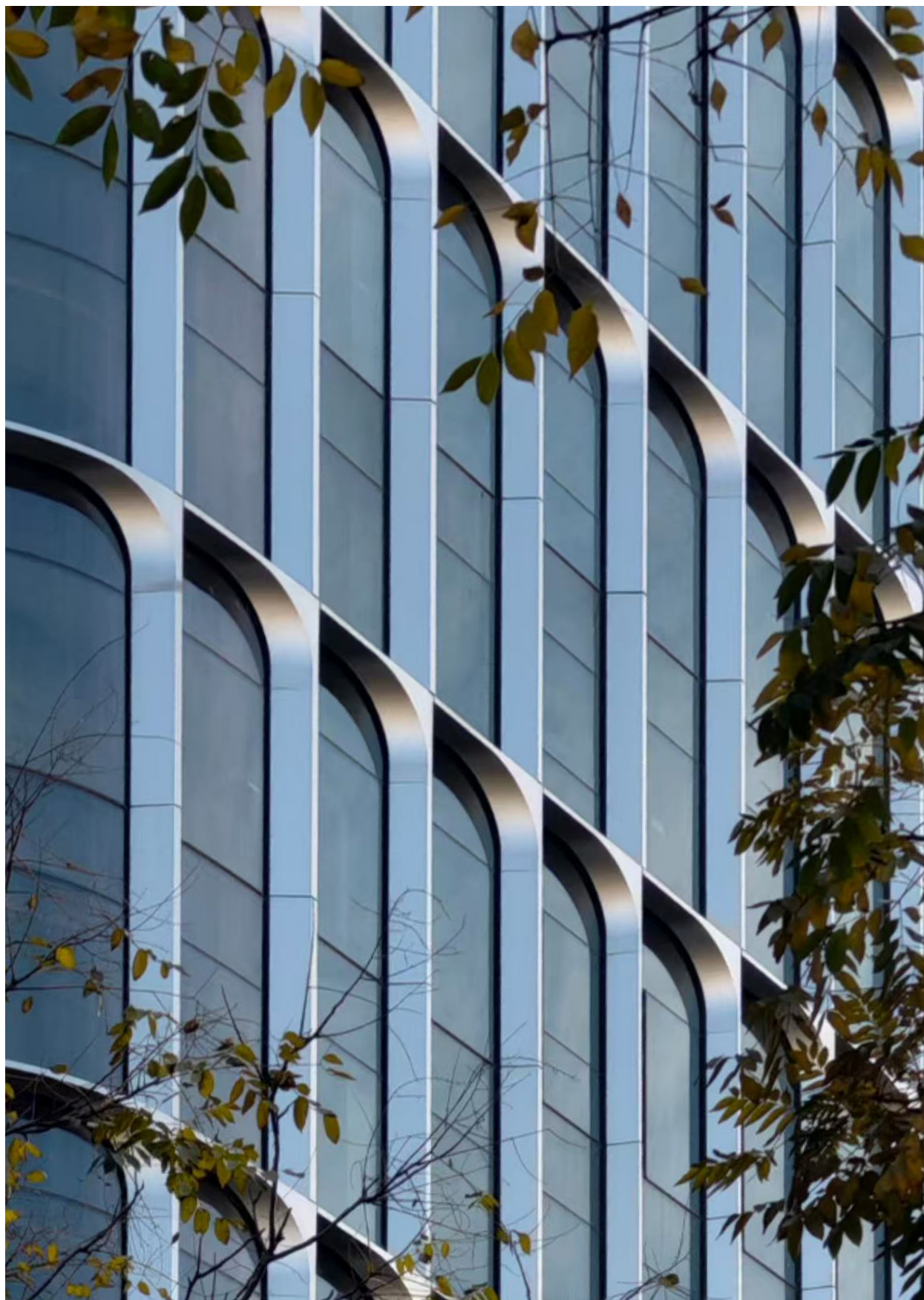
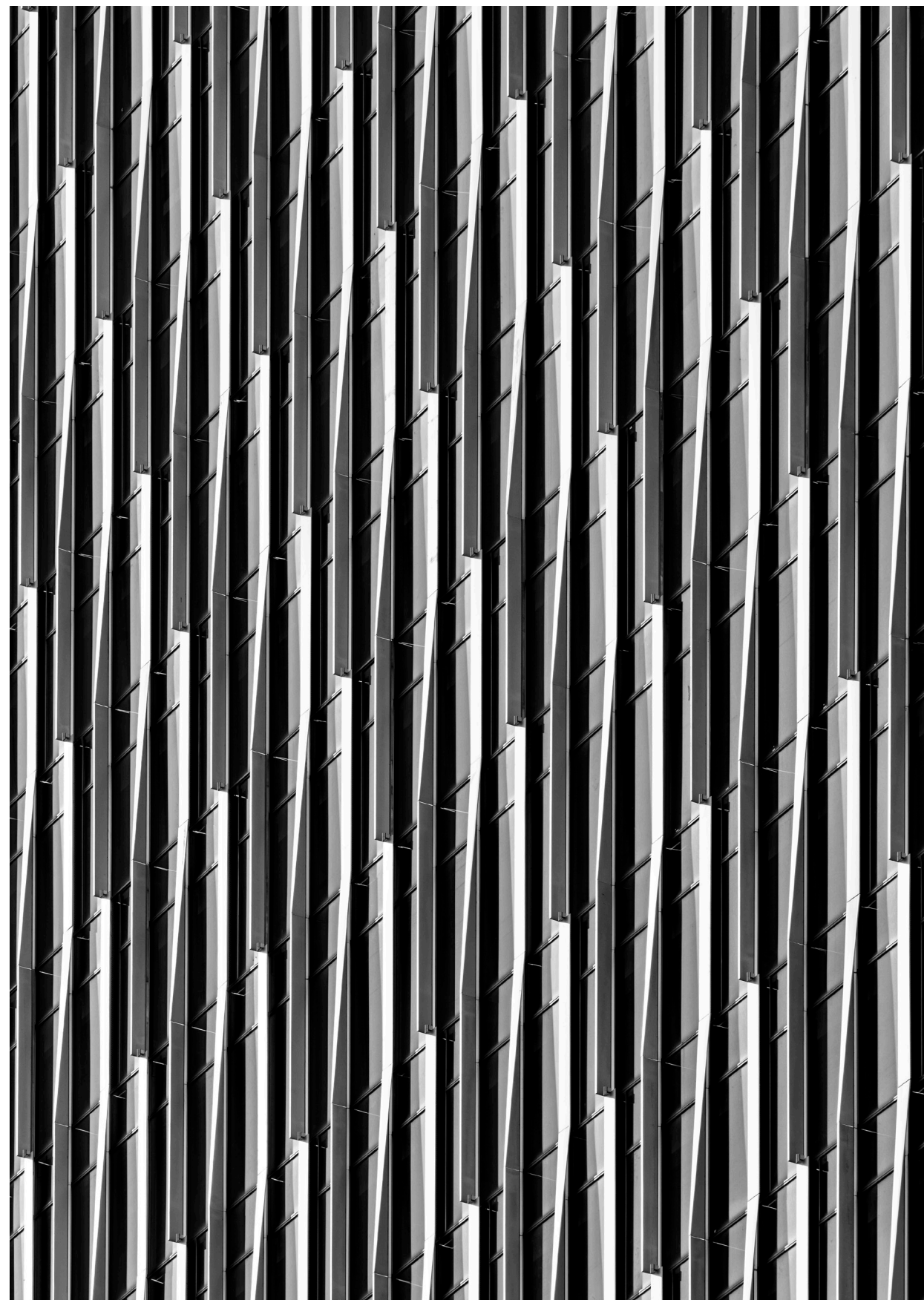
Techno-Scape

God is in the details.











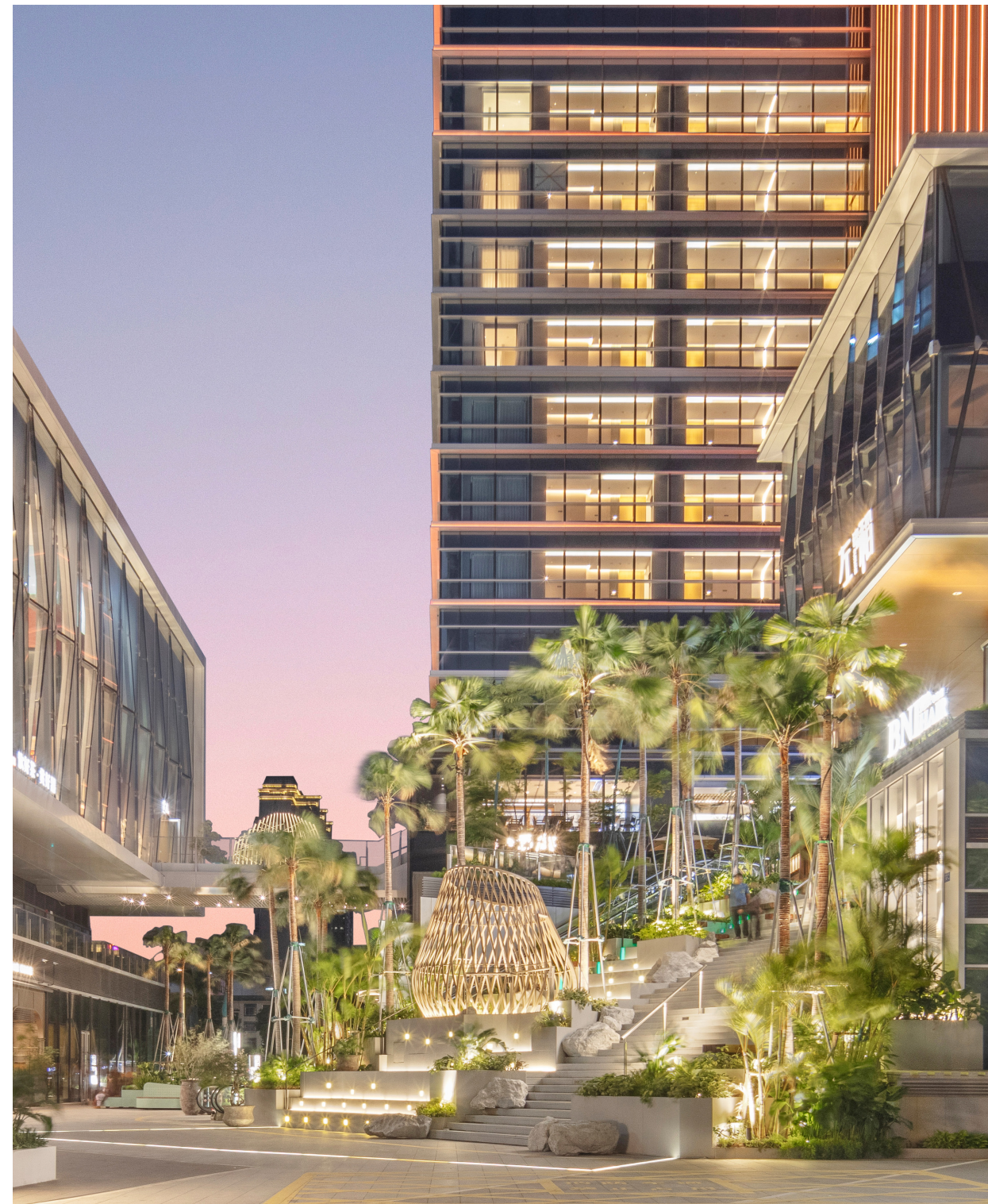




Nature & POD

The poetry of the earth is
never dead.







常州金融商务广场 ©yangmin/mintwow



上海万科天空之城 ©yangmin/mintwow



平湖市场

Humanity & Commons

First life, then spaces, then
buildings – the other way
around never works.



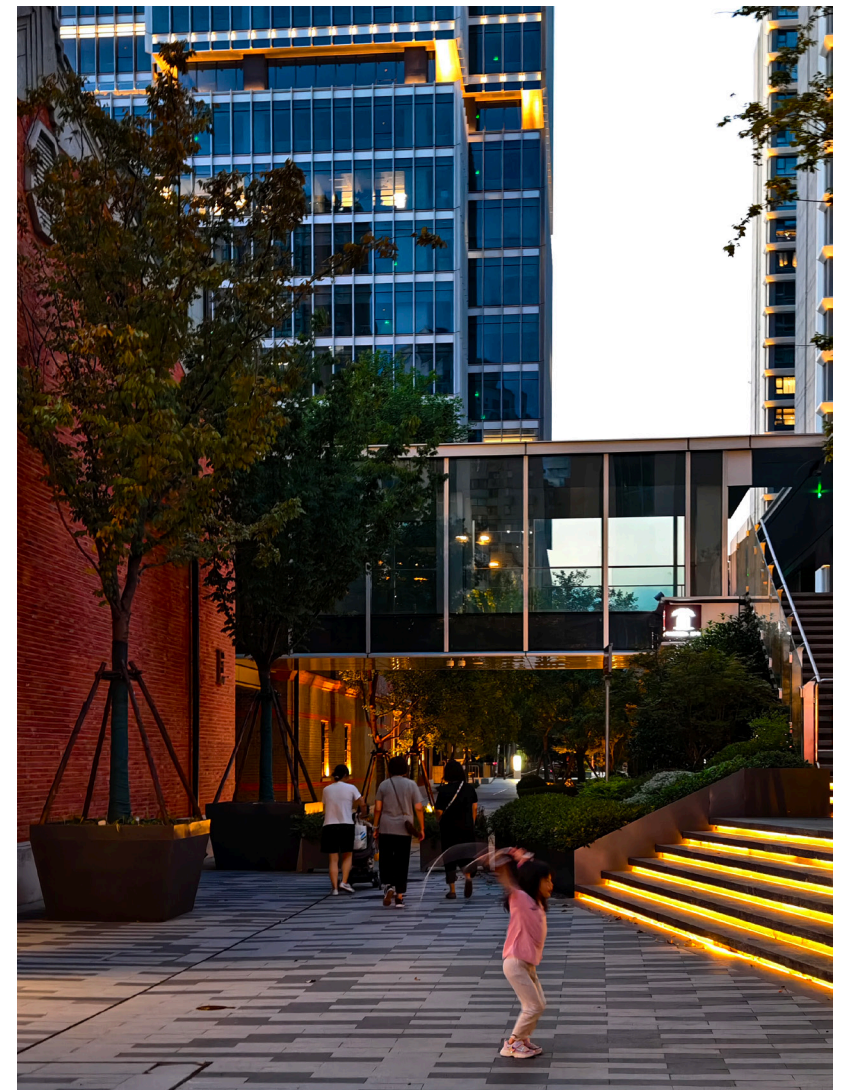








生日宴





积淀成势，擘画未来

回望日建上海一路走来发展历程，二十年的实践与积淀铸就了坚实基础，也塑造了独特的价值与魅力。站在新的起点，让我们共同展望未来十年的崭新图景

日建上海的未来，恳请大家一起定义。

外部环境多变，期待每个人持续的打磨自身能力、增强韧性，公司才能稳步前行。相伴二十载，上海公司早已和大家的日常生活紧密相连，面对变化，难免心生困扰。抛开立场差异，凭实力发声，勇于挑战敢于担当。愿下一个十年，NIKKEN 的 DNA 在这里长出新枝。
总经理 郭晓峰（入职 10 年）

我希望十年后的日建上海，不仅是一家优秀的设计公司，更是一个具有温度、有责任、有持续成长能力的组织。

员工在这里不仅完成项目，也能够成为更好的自己。设计的价值，不只是提高土地和建筑的经济价值及实现个人理想，也应该帮助更多人包括自己获得体面、安全、有尊严的生活。用我们的专业能力回应城市和时代的需要。
段晓崑（入职 18 年）



市场·合同部

值此日建上海 20 周年之际，回望来路，从 2010 年入社至今，我从做投标资料、跟进入金管理，到如今扎根人事财务部门，我已经和公司共同成长了 16 年。我深知，公司的成长，不只是人员的增加、数字的增长，也是体系的建立、管理的完善。展望未来十年，希望我们的管理体系愈发成熟，希望跨部门协同畅通无阻。面对大环境的变化，我们将进一步提升专业能力，在时代洪流中快速应变，成为大家坚实的后盾。愿公司成为管理有序、运行高效、人人担当、持续进化的企业，走得更稳，也走得更远！
李乐（入职 16 年）



人事·财务部

AI 或许能替我们处理更多的工作，却无法替代独立的思考、真诚的感受与创造的勇气。

愿我们不因技术进步而停止发问，也不因阅历增长而失去锋芒，始终保持年轻时的热忱与行动力。愿未来十年，日建上海持续在变化与挑战中发现新的价值，为城市描绘新时代的更多可能。
俞诗轶（入职 7 年）



城市更新 LAB

部门挑工龄最短的我来写，新人眼里的公司更新鲜。进公司五年，我最大变化：以前翻译设计部开会，我努力听懂，到现在，我努力假装听懂。他们的“再稍微调一下”，还是能调出无数个版本。十年后，公司可能搬进更大的办公室，咖啡机从一台变成一排。设计师电脑上，还是放着改不完的图。“再稍微调一下”，还能调出三千个版本。等 20 周年变 30 周年，写寄语不愁，公司大到要抽签。我也混成老员工了，能跟新来的小朋友吹牛说，当年这本年册，最后那页有我一段。总之，希望日建上海越做越大，大家越干越爱！
徐依贝（入职 5 年）



新质生产力 LAB

日建上海 20 周年快乐！我心目中 10 年后的日建上海，是一个温暖而可靠的大家庭——家人之间彼此信任、互相成就，不仅在设计上领先，在其他领域同样可以成为标杆。
许寅（入职 15 年）



环境委员会



展望 10 年后的日建上海， 那必定是一个充满无限魔幻与可能的舞台！

面对这个越来越没有标准答案的纷繁世界，我们唯有不断重塑自己，才能玩出新花样。但是，未来的设计，终究还是要回到原点，回到使用者最根本的需求——不过到那时，我们服务的“客户”，也许是人类，也有可能是 AI 或者机器人伙伴呢？下一个十年没有地图、没有导航，但处处都是密码宝箱。请日建上海的伙伴们大胆相信自己的潜力，跨越山海，一起去解锁未来的无限可能！
刘存泉（入职 18 年）

“10 年之后”、“提前 10 年”

10 年之后的日建上海，会是什么样？
提前 10 年开始行动的日建上海，又会是什么样？
或许到那时，连设计行业本身都会发生巨大变化。
没有人能够准确预见未来。

因此，与其去想象“10 年之后”，
不如“提前 10 年”，从当下开始行动。
不随波逐流，从今天开始思考：十年后，以及更远的未来，什么才是那个始终保持初心的自己？
高岛康史（入职 5 年）



PM 团队

十年后，我希望公司依然保持 “小而精”的底色，

但这份“精”已经站在更高的台阶上。
AI 接管了大部分重复劳动，设计师真正回归设计本身，把时间花在判断、创意和落地价值上，而不是消耗在重复改图和建模里。人才培养体制趋于完善，从入职到进阶都有清晰的成长路径；薪酬福利机制健全透明，不随项目周期大起大落。混合弹性办公真正落地，大家告别坐班打卡，在元宇宙里也有属于自己的工位。最重要的是，我们顶住了市场下行的压力，把业务拓展到全球，让上海分公司不再只是总部的小透明，而是真正有了自己的名字。
赵靓（入职 16 年）

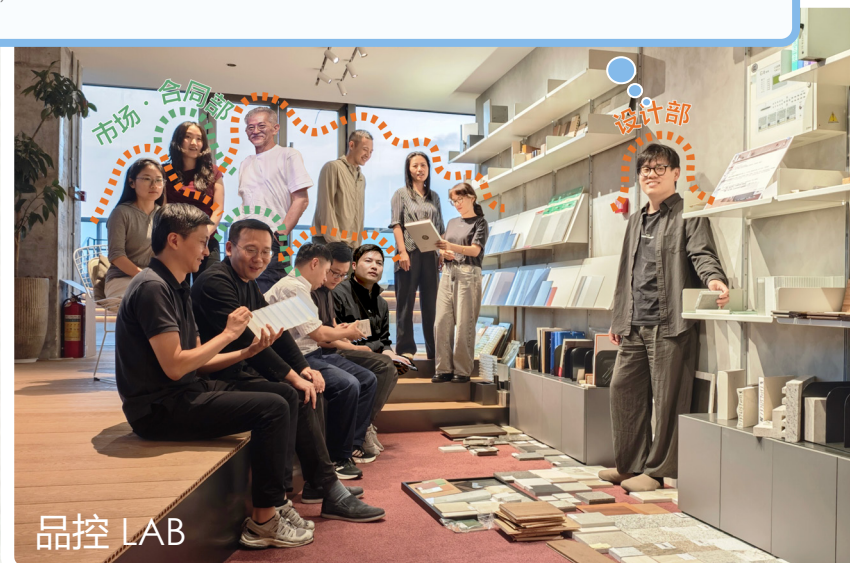


AI LAB

展望十年后的日建设计上海事务所， 我们将持续搭建连接中日设计理念的桥梁，扎根中国城市的在地实践。

以建筑、规划为原点，面向低碳转型、存量更新与社会民生课题，探索有温度的空间解决方案。我们营造开放共生的团队土壤，鼓励跨界思考，让设计不止于图纸。在持续产出高品质作品的同时，与城市共同生长，以审慎而创新的设计，回应时代长久的命题。
张宇锋（入职 13 年）

展望十年后的日建上海，我们将以建筑与规划为核心根基，持续拓展与社会新兴领域的多元链接。立足设计本源，输出更丰富、更多元的设计服务，回应时代与社会的真实需求。我们期待团队拥有更加多维的思考视野与综合业务能力，在成就公司发展愿景的同时，也实现每一位成员的个人理想。我们追求高效务实的工作模式，期许让每周五下午成为属于全体同仁的运动活力时光。
吴中寅（入职 12 年）



品控 LAB

未来十年，我希望日建上海能植根日本总部百年设计根基，延续一脉相承的技术体系与品质理念，稳步迈向业务与决策自主。立足上海、深耕长三角，聚焦站城一体化、城市更新、低碳韧性城市与新质生产力载体营造，将日本环境建筑、创新研发、站城融合的成熟经验进行本土化再创新。由本地团队主导项目前期策划、落地统筹与全过程项目管理，总部承担技术评审与标准传承职能。以在地视角诠释日建长期主义，打造兼具百年设计基因与中国城市智慧的独立设计平台，持续输出适配本土城市发展的标杆作品。
葛海丰（入职 14 年）



Future Work Place LAB